



КТ "ПОДКРЕПА"

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ "ХИМИЯ" • КТ "ПОДКРЕПА"

NATIONAL FEDERATION OF CHEMICAL WORKERS • PODKREPA

IndustriAll Global Union

IndustriAll European Trade Union

UAMIF

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ
НА ФИРМЕННО СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ
И СИНДИКАЛНИ СЕКЦИИ НА КТ „ПОДКРЕПА“
ПРИ НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ „ХИМИЯ“**

ОТНОСНО: Прилагане на промените в Кодекса на труда относно извънредния труд и сумираното изчисляване на работното време.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

В ДВ, бр.107 от 18.12.2020 г., бе публикуван Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда. Очаквано, предвид обществения отзвук съпътствал приемането на тези текстове, някои от тях, свързани с възможността за полагане на извънреден труд над допустимите по закон ограничения, както и възможността за въвеждане на сумирано изчисляване на работното време (СИРВ) за период до 12 месеца, предизвикват сериозни въпроси и проблеми. Промените относно извънредния труд и СИРВ, влязоха в сила от 1 януари 2021 г. и вече са предмет на много дискусии по предприятията и причина за проблемни ситуации в практическата ни синдикална работа. В тази връзка, Национална федерация „Химия“ с настоящото, изразява своето категорично становище:

Конфедерация на труда „Подкрепа“, структурна част от която е и НФ „Химия“ многократно и официално изрази позиция срещу приемането на тези текстове, вкл. възразявайки, че същите противоречат на основния принцип на колективното трудово договаряне, според който предмет на договаряне могат да бъдат само клаузи, които са по-благоприятни от нормативно установените минимални стандарти. Независимо от това, към днешна дата, приетите промени в нормативната уредба са вече част от действащото трудово законодателство. Като такива те следва да се прилагат при стриктно спазване на закона. В този смисъл, обръщаме внимание на всички структурни поделения на НФ „Химия“ на ниво предприятие, че възможностите, предвидени в новите разпоредби на чл.142, ал.4 и чл.146, ал.2 от Кодекса на труда, могат да се реализират само и единствено чрез колективно трудово договаряне по чл.51б от КТ, т.е. могат да бъдат включени единствено в колективен трудов договор сключен на браншово/отраслово равнище. Съгласно изричния текст на чл.51б от Кодекса на труда, **„колективен трудов договор по отрасли и браншове се сключва между съответните представителни организации на работниците и служителите и на работодателите“**, а в ал.2 на чл.51б се пояснява, че **„колективното трудово договаряне на отраслово или браншово ниво по споразумение между страните може да обхваща една или няколко дейности от Класификацията на икономическите дейности“**.



КТ „ПОДКРЕПА“

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ „ХИМИЯ“ • КТ „ПОДКРЕПА“

NATIONAL FEDERATION OF CHEMICAL WORKERS • PODKREPA

IndustriAll Global Union

IndustriAll European Trade Union

UAMIF

„Съответна“ представителна синдикална организация за икономическите дейности, в които Вашите предприятия осъществяват дейност е Национална федерация „Химия“ на КТ „Подкрепа“ и именно тя може да сключва и да бъде страна по отраслов/браншови КТД за съответните икономически дейности, от името на членуващите в „Подкрепа“ работници и служители от съответния бранш/отрасъл. Фирмено синдикалните организации и синдикалните секции по предприятия не могат да бъдат страна по колективно трудово договаряне на ниво бранш или отрасъл. Страна по такова договаряне не могат да бъдат и отделните работодатели, а само съответните за тези икономически дейности представителни на национално ниво работодателски организации. С други думи, независимо от декларираните, както от отделни работодатели, така и от отделни синдикални организации желани за договаряне на клаузи за преодоляване на ограниченията свързани с полагането на извънреден труд и с продължителността на периода на сумирано изчисляване на работното време, такива правила в колективен трудов договор на ниво предприятие или група предприятия не могат да бъдат договаряни.

Към днешна дата, НФ „Химия“ не е страна по отраслов или браншови КТД, поради което няма правно основание за прилагане на изключенията по чл.142, ал.4 и чл.146, ал.2 от Кодекса на труда.

Ако, в нарушение на закона, такива клаузи бъдат включени в КТД на предприятие или без тяхното формално договаряне, същите се приложат на практика, тези действия ще съставляват грубо нарушение на трудовото законодателство и за тях ще се носи предвидената в Кодекса на труда административна отговорност за работодателя и съответните длъжностни лица, допуснали нарушението.

13.01.2021 г.

София

С уважение,



Иван ИВАНОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ

НФ „ХИМИЯ“ – КТ „ПОДКРЕПА“

35 „Dragan Tsankov“ Blvd., 1125 SOFIA, BULGARIA

Phone: + 359 2 870 30 09 • Fax +359 2 427 1841 • E-mail: fcw@mail.bg, fcw@abv.bg